

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
ЧЕК-ЛИСТ

Министерство образования и науки Республики Дагестан

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение

«Ободинская средняя общеобразовательная школа»



Утверждаю:

Директор МКОУ «Ободинская СОШ»

 П.М.Хабибова

01.09.2023 г.

Район, наименование образовательной организации

МР «Хунзахский район» МКОУ «Ободинская СОШ»

Фамилия, имя, отчество директора

Хабибова Патимат Магомедовна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности

Магомедова Зайтунат Гаджиевна

Телефон 89187330781

адрес электронной почты za1tunat@yandex.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	<b>Подготовительный</b>	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Положение о наставничестве ОО принято на педагогическом совете №1 31августа 2022г. Размещено на сайте школы <a href="https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50">https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50</a>	Указать дату принятия Положения и электронную ссылку на данный документ
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	Приказ № 6 от 1.09. 2022г. на сайте школы <a href="https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50">https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50</a>	Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	<a href="https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/proekty/shkolaminprosvescheniya-rossii/uchitelshkolnaya-komanda/metodicheskoe-soprovozhdenie-pedagogicheskikh-kadrov/">https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/proekty/shkolaminprosvescheniya-rossii/uchitelshkolnaya-komanda/metodicheskoe-soprovozhdenie-pedagogicheskikh-kadrov/</a>	Указать электронную ссылку на сайте ОО
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	Форма «учитель-учитель» Гасангусейнова А.М./Мухумаева З.М.(молодой учитель) Магомедова П.А./Гаджиева П.М.(освоение новых технологий)	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	Гасангусенова А.М./Мухумаева З.М. Магомедова П.А./Гаджиева П.М.	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	Приказ № 6 от 01.09.2022г Ссылка <a href="https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50">https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50</a>	Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ

		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	Приказ №6 от 01.09.2022г Ссылка <a href="https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50">https://sh-obodinskaya-r82.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?curPos=380&amp;cur_cc=50</a>	Указать дату принятия дорожной карты и электронную ссылку на данный документ
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	Анкетирование и наблюдение в процессе педагогической деятельности	
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	2	Указать количество педагогов
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	Проведение индивидуальных и групповых консультаций по целевой модели наставничества	
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	Имеется программа и план реализации	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	Награждение грамотами	Перечислить механизмы стимулирования
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:		
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	2 пары с 2 наставляемыми педагогами	
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	Проводится консультирование	
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	Наблюдение за деятельностью наставнических пар, проверка индивидуальных планов и дневников наставников	Указать форму отслеживания
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ		
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Проведение мастер-класса. Награждение грамотами	Указать формы и способы стимулирования, количество поощренных наставников