


Министерство образования и науки Республики Дагестан
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Ободинская средняя общеобразовательная школа»

Согласовано:

Председатель профкома

 /Муьминов М.М.

01.09.2023 года

Утверждено:

Директор МКОУ «Ободинская СОШ»

 /Хабибова П.М./

01.09.2023 года



Принято:

на заседании общего собрания
трудового коллектива №1
от 31.08.2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников, специалистов, служащих, рабочих МКОУ «Ободинская СОШ»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о премировании педагогических работников, специалистов, служащих, рабочих МКОУ «Ободинская СОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Настоящее положение о премировании является локальным нормативным актом, регламентирующим показатели премирования работников, размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников.
- 1.3. Положение вводится с целью повысить материальную заинтересованность работников школы в получении максимального эффекта от своей деятельности.
- 1.4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией школы (экспертной комиссией) личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения образовательным учреждением уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность руководителя и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
- 1.6. Работникам школы осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование директора школы, его заместителей.

- 1.7. Определение размеров премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого учредителем образовательного учреждения - Администрацией МР «Хунзахский район».

2. Порядок премирования.

- 2.1. Премирование работников производится ежеквартально по результатам работника за квартал.
- 2.2. Установление премиальных выплат по итогам зависит от результативности и качества труда педагогического работника и факторов, выделяющих особенности конкретного работника среди остальных. Экспертную оценку показателей качества труда педагогических работников проводят члены экспертной комиссии. Состав экспертной комиссии формируется руководителем образовательного учреждения по согласованию с председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом руководителя ОУ.
- 2.3. Экспертная комиссия согласовывает с профсоюзным комитетом до 15 числа после каждого отчетного квартала аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
- 2.4. Премирование работников производится на основании приказа руководителя учреждения по решению комиссии по представленным представлениям администрацией школы (экспертной комиссией) по согласованию с выборным профсоюзным органом.
- 2.5. Выплаты исчисляются в % от должностного оклада или в абсолютных величинах.
- 2.6. Выплата премий, устанавливаемых настоящим Положением, производится в пределах фонда оплаты труда.
- 2.7. Премирование директора и его заместителей осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого учредителем образовательного учреждения - Администрацией МР «Хунзахский район», с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.
- 2.8. Руководитель учреждения имеет право не премировать отдельных работников в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений.

3. Основания для премирования.

3.1. Педагогические работники премируются за:

- 3.1.1. высокий уровень преподавания с использованием активных методов обучения, применение компьютерных технологий, технических средств обучения
- 3.1.2. активную работу с учащимися по развитию у них навыков научно-исследовательской, творческой деятельности
- 3.1.3. качественное исполнение функций классного руководителя
- 3.1.4. своевременное и качественное планирование образовательного процесса
- 3.1.5. качество знаний, навыков, умений учащихся (по итогам контроля во всех его формах)
- 3.1.6. качество диагностической, аналитической функции педагога (по аналитическим справкам)
- 3.1.7. результативное участие педагогов и детей в конкурсах, смотрах, соревнованиях, олимпиадах
- 3.1.1.8. работу с учащимися, имеющими диагноз «Общее недоразвитие речи» (для учителя-логопеда)
- 3.1.9. организацию и проведение текущего ремонта школы
- 3.1.10. участие в реализации комплексного проекта модернизации образования
- 3.1.11. За организацию и проведение работы по ПДД с учащимися:
- 3.1.12. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности с учащимися:

3.1.13. За организацию и проведение летней трудовой практики:

3.1.14. За руководство аттестационной комиссией

3.2. Работники школы премируются за:

3.2.1. организацию и проведение работы с опекаемыми детьми,

3.2.2. организацию и проведение работы по социальному страхованию,

3.2.3. организацию и проведение работы по охране труда,

3.2.4. руководство профсоюзной организацией,

3.2.5. организацию и проведение работы с библиотечным активом, (библиотекарь).

3.2.6. За организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности.

3.2.7. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности.

3.2.8. За обслуживание средств вычислительной техники (при отсутствии штатной должности по обслуживанию техники).

3.3. Учебно-вспомогательный персонал и технические исполнители премируется за:

3.3.1. эффективность и качество выполняемых работ,

3.3.2. эффективность работы по экономии электроэнергии, воды,

3.3.3. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдения норм охраны труда и техники безопасности,

3.3.4. оперативность в устранении аварийных ситуаций,

3.3.5. подготовку школы к новому учебному году, проведение текущего ремонта.

1. Учебная деятельность

1.1. 100% результат обученности учащихся по контрольным работам, проводимых независимой экспертизой (за 1 контрольную работу - 2 балла);

1.2. Работы по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (систематическая работа – 3б, эпизодическая работа – 1б.);

1.3. Результаты ГИА (максимально набранный балл группы учащихся выше 70 баллов – 3б, максимально набранный балл группы учащихся выше 60 баллов – 2б, без двоек - 1б, с 1 двойкой - минус 1б.);

1.4. Педагогическая поддержка учащихся, индивидуальная работа со слабоуспевающими (систематическая работа – 3 б, эпизодическая работа – 1б.).

2. Участие в олимпиадах

2.1. Работа с одарёнными детьми (систематическая работа – 3б, эпизодическая – 1б.);

2.2. Дистанционные олимпиады и конкурсы (за каждое) (участие в дистанционной - 1б, участие on-line – 2б, наличие победителя или призёров – 2б. (независимо от количества учащихся);

2.3. Муниципальный уровень всероссийской олимпиады школьников (участие - 1б, наличие победителя или призёров – 3б.);

2.3. Региональный уровень всероссийской олимпиады школьников (участие - 1б, наличие победителя или призёров – 5б.).

3. Внеклассная работа по предмету

3.1. Конкурсы школьный тур (участие-1б; наличие победителя или призёров- 2б.);

3.2. Конкурсы муниципальный тур (участие-1б; наличие победителя или призёров-3б.);

3.3. конкурсы областной тур (участие – 1б; наличие победителя или призёров – 4б.);

3.4. конкурсы всероссийский тур (участие – 3б; наличие победителя или призёров – 5б.).

4. Профессиональный рост

4.1. Публикации учителя – 3 балла.

4.2. Обобщение опыта с предоставлением её в печатном варианте (школьный уровень – 1б, муниципальный уровень – 2б, областной уровень – 3б.).

4.3. Участие в семинарах и педсоветах(школьный уровень – 1б, муниципальный уровень – 2б, областной уровень – 3б.).

4.4. Наличие работающего сайта учителя (страницы в сетевом сообществе не учитываются) - 3балла.

4.5 Участие учителя в профессиональных конкурсах (муниципальный уровень – 1б, региональный уровень – 2 б, всероссийский уровень – 3б.).

5. Высокая исполнительская дисциплина – 3 балла

6. Работа с документацией:

- 6.1. Соответствие требованиям к рабочей программе – 2 балла
- 6.2. Выполнение требований к ведению журнала – 2 балла
- 6.3. Своевременное заполнение электронного журнала – 3 балла.

7.Использование информационных технологий:

- 7.1. Владение всеми интерактивными комплексами, имеющимися в школе – 3 балла
- 7.2. Частичное использование интерактивного комплекса – 2 балла

8.Работа с портфолио:

- 8.1. Работа учителя с портфолио учащихся – 3 балла
- 9. Активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования-2 балла.
- 10. Образцовое содержание кабинета-2 балла.
- 11. Активное участие в общественной жизни учреждения – 2 балла.

Обслуживающий персонал:

- 1. За качество выполняемых работ – 4 балла.
- 2. Премияльные выплаты по итогам работы.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты производятся за счет экономии фонда оплаты труда.